



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiše o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom rešenju RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ / Glavni urednik/
Chefredakteur / Editor-in-Chief / : Ljubica Tomić / Lektor/Lektor/Proof reader/ : Ivana Stojanović, Vojislava Katić, Nevena Stević, Magda Braun / Br. 24/08

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

SPECIJALNO IZDANJE – NOVA OPŠTE VAŽEĆA PRIMENA OPŠTEG KOLEKTIVNOG UGOVORA

SADRŽAJ:

- 1. Opšti kolektivni ugovor ([detaljnije...](#))**
- 2. Višak zaposlenih ([detaljnije...](#))**

OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR OBAVEZUJE SVE POSLODAVCE POČEV OD 01.01.2009. god.

Ministar rada i socijalne politike doneo je Odluku o primeni Opšteg kolektivnog ugovora na sve poslodavce na teritoriji Republike Srbije.

Ova Odluka je objavljena u Službenom Glasniku Republike Srbije br. 104 od 11.11.2008.god. i njome je određeno da su svi poslodavci na teritoriji Republike Srbije dužni da primenjuju odredbe Opšteg kolektivnog ugovora počev od 01.01.2009.god.

Opšti kolektivni Ugovor je objavljen ("Sl. glasnik RS", br. 50/2008 i 104/2008) i njime su u odnosu na Zakon o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005 i 61/2005) uvećana, odnosno, uvedena neka od novih prava zaposlenih i to u vezi sa sledećim:

- Prava na uvećanu zaradu;
- Prava na naknadu troškova;
- Prava na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada;
- Postupak utvrđivanja prestanka potrebe za radom zaposlenih (višak zaposlenih);
- Postupak otkaza ugovora o radu od strane poslodavca ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi.

Neke od novina u radnopravnoj materiji koje donosi Novi Opšti kolektivni ugovor obradjujemo u ovom Specijalnom izdanju našeg časopisa.

Gordana Stević Dulić, advokat
gordana.stevic@tomic-stevic.co.rs



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informi-e o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ / Glavni urednik/
Chefredakteur / Editor-in-Chief / : Ljubica Tomić / Lektor/Lektor/Proof reader/ : Ivana Stojanović , Vojislava Katić ,
Nevena Stević , Magda Braun / Br. 24/08

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

VIŠAK ZAPOSLENIH

Opštim kolektivnim ugovorom ("Sl. glasnik RS", br. 50/2008 i 104/2008), koji obavezuje sve poslodavce od 01.01.2009.god. određeni su kriterijumi na osnovu kojih poslodavac utvrđuje zaposlene za čijim radom je prestala potreba, a to su:

1. rezultati rada;
2. imovno stanje;
3. broj članova porodice koji ostvaruju zaradu;
4. dužina radnog staža;
5. zdravstveno stanje zaposlenog i članova njegove uže porodice;
6. broj dece na školovanju, pri čemu prednost ima zaposleni koji ima više dece na školovanju.

Kriterijumi se primenjuju po gore navedenom redosledu.

Poslodavac ne može odrediti kao višak zaposlenih:

- a) zaposlenu ženu sa detetom do dve godine života, čiji je ukupan mesečni prihod po članu domaćinstva do visine minimalne zarade;
- b) zaposlenog invalida rada;
- c) zaposlenog sa određenim brojem godina staža, koji je utvrđen u opštem aktu poslodavca.

Ana Čegar, pravnik

ana.cegar@tomic-stevic.co.rs