



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiše o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая компания Tomić Stević Dulić информирует о самых актуальных событиях в работе компании и законодательном рельефе РС / Glavni urednik/ Chefredakteur / Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proof reader/Лектор: Ivana Radović, Vojislava Tasić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 52/13

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

TRUDNICI I PORODILJI RADNI ODNOS NA ODREĐENO VREME NE PRESTAJE ISTEKOM UGOVORA O RADU

Izmene i dopune Zakona o radu koje stupaju na snagu 16. aprila 2013. god. uvode poseban vid zaštite materinstva.

Izmene i dopune zakona su izvršene pre svega radi doslednog sprovođenja ustavnih načela Republike Srbije, prema kojima majka uživa posebnu zaštitu, kao i radi implementacije u zakonodavstvo odredbi Konvencije 183 o zaštiti materinstva koju je donela Medjunarodna organizacija rada.

Novina u zakonu je da zaposlenoj trudnici, porodilji i zaposlenoj koja odsustvuje zbog nege deteta ili radi posebne nege deteta radni odnos na određeno vreme ne prestaje istekom ugovora o radu na određeno vreme, već se ovaj ugovor produžava do isteka korišćenja prava na odsustvo.

Rešenje doneto suprotno ovoj odredbi je ništavo, ukoliko je poslodavcu na dan otkaza bilo poznato postojanje trudnoće, porodijskog i/ili odsustvovanja ili ako zaposlena u roku od 30 dana od dana prijema otkaza obavesti poslodavca o postojanju navedenih okolnosti, dostavljanjem potvrde ovlašćenog lekara i/ili drugog nadležnog organa.

Postupanje suprotno ovoj odredbi takodje povlači sa sobom i prekršajnu odgovornost poslodavca zbog čega se poslodavcu može izreći novčana kazna od 800.000 do 1.000.000 RSD, a odgovornom licu novčana kazna od 40.000 do 50.000 RSD.

S obzirom na to da bi se ovakvim otkazom nanela i materijalna šteta zaposlenoj jer ne bi primila zaradu zbog nezakonitog otkaza, poslodavcu bi mogla biti izrečena i zaštitna mera - zabrana vršenja delatnosti, u skladu sa odredbama člana 273 Zakona o radu.



Gordana Stević Dulić, advokat
gordana.stevic@tomic-stevic.co.rs