

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIC SINDJELIC GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIC SINDJELIC GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 64/14

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

SADRŽAJ:

1. **SEMINAR - RADNO PRAVO
03. SEPTEMBAR 2014.**
2. **IZMENE ZAKONA O RADU**

1. SEMINAR: RADNO PRAVO 03. SEPTEMBAR 2014.

Advokatska kancelarija Tomić Sindjelić Groza organizuje seminar na temu

NOVINE U ZAKONU O RADU

Pozivamo Vas da učestvujete na seminaru koji će se održati 03. septembra 2014. godine u hotelu Holiday Inn, s početkom u 9.00 h.

Obezbedjen je simultani prevod na nemački i engleski jezik.

Bliže informacije i prijava na office@tsg.rs.

Radujemo se Vašem učešću!

2. IZMENE ZAKONA O RADU

Narodna Skupština Republike Srbije usvojila je dugo najavljivane izmene Zakona o radu, koje su objavljene u "Sl. glasniku RS" br. 75/2014 i stupaju na snagu 29.07.2014. godine, osim čl. 54 navedenih izmena koji se primenjuje u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona, a odnosi se na obračun zarade i naknade zarada, čiji će sadržaj propisati ministar u navedenom roku.

U skladu sa navedenim izmenama Zakona o radu, Poslodavci mogu sa zaposlenima da zaključe aneks ugovora o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu zakona tj. do 27.09.2014.god., a u suprotnom odredbe ugovora o radu koje nisu u suprotnosti sa zakonom ostaju na snazi.

Istovremeno izmenama zakona je propisana dužnost poslodavca da u prethodno navedenom roku svoje Pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji usklade sa zakonom.

Može se konstatovati da predmetne izmene zakona imaju višestruku namenu i to da se određene nedoumice i pravne praznine, koje su postojale u praksi, reše zakonom, da se izvrši terminološko preciziranje pojedinih



Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS / Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном reljefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / **Br. 64/14**

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

radno-pravnih termina, usklade zakonska rešenja sa drugim pozitivno-pravnim propisima i direktivama Evropske unije i konvencijama Međunarodne organizacije rada, olakša postupak zapošljavanja, detaljnije definišu otkazni razlozi, pojednostavi postupak otkaza ugovora o radu i konačno preciziraju ovlašćenja inspekcije rada.

Sa aspekta smanjenja prava zaposlenih i umanjenja obaveza poslodavca, najznačajnije izmene se odnose na umanjenje osnovice obračunskog perioda za obračun otpremnine u slučaju tehnološkog viška koja se ubuduće obračunava samo kod poslednjeg poslodavca, zatim umanjivanje prava na uvećanje zarade po osnovu minulog rada koje se takođe obračunava samo u odnosu na staž kod poslednjeg poslodavca, ukidanje prava na uvećanje zarade po osnovu smenskog rada, umanjenje visine otpremnine prilikom odlaska zaposlenog u penziju sa tri prosečne zarade u Republici Srbiji na dve prosečne zarade u Republici Srbiji, zatim izmena načina obračuna naknade troškova službenog puta u inostranstvo koje više nije regulisano posebnim propisima odnosno Uredbom o naknadi troškova i otpremnini državnih službenika i nameštenika, već se utvrđuje opštim aktima Poslodavca ili ugovorom o radu.

Pored toga izvršena je načelna izmena osnovice za obračun odnosno referentnog perioda za obračun naknada zarada u skladu sa zakonom, pa se umesto prosečne zarade u poslednja tri meseca uvodi prosečna zarada u poslednjih 12 meseci.

Dalje, veoma je važna izmena i preciziranje načina obračuna naknade štete za neiskorišćeni godišnji odmor koja se obračunava tako što osnovicu za obračun naknade štete čini prosečna zarada u prethodnih 12 meseci srazmerno broju dana neiskorišćenog godišnjeg odmora umesto prethodnog obračuna prosečne zarade u poslednja tri meseca, kao i činjenica da se obaveza isplate naknade štete za neiskorišćeni godišnji odmor više ne vezuje za krivicu poslodavca.

Izmenama Zakona izvršena je izmena odredbi kojima je propisana sadržina Pravilnika o sistematizaciji poslova, pa se navodi da se pravilnikom može utvrditi i broj izvršilaca, ali se uvodi ograničenje da se za rad na određenim poslovima, izuzetno mogu utvrditi najviše dva uzastopna stepena stručne spreme odnosno obrazovanja. Pored ove izmene zakonom je izmenjena odredba koja se odnosi na Poslodavce koji su dužni da donesu Pravilnik o sistematizaciji, pa ubuduće ovaj akt moraju imati Poslodavci koji imaju 11 i više zaposlenih.

Kao jedna od mera za podsticaj zapošljavanja vrši se izmena vremenskog perioda na koji se može zaključiti ugovor o radu na određeno vreme, tako da se zakonski limit sa 12 meseci pomera na 24 meseca, te uvodi mogućnost zaključenja ugovora o radu na 36 meseci za novoosnovane poslodavce odnosno privredna društva koja su osnovana u roku do godinu dana do dana stupanja na snagu zakona.

Istovremeno uvedeni su novi izuzeci kada ugovor o radu na određeno vreme može trajati duže od 24 meseca osim zamene privremeno odsutnog radnika i to za rad na projektu čije je vreme unapred određeno, rad sa stranim državljaninom na osnovu dozvole za rad najduže do isteka dozvole za rad i sa nezaposlenim licem, kome do ispunjenja uslova za penziju nedostaje do 5 godina.

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релёфе РС / Главни urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / **Br. 64/14**

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

Najveće izmene zakona o radu su izvršene u delu koji se odnosi na postupak otkaza ugovora o radu i to:

- Limitira se ugovoreni otkazni rok u slučaju otkaza ugovora o radu od strane zaposlenog na 30 dana;
- Uvode se novi otkazni razlozi odnosno zakonski definišu pojedini slučajevi povrede radne obaveza;
- Uvode se novi otkazni razlozi odnosno zakonski se definišu pojedini slučajevi povrede radne discipline;
- Uvodi se mogućnost izricanja disciplinskih sankcija u slučaju povrede radne obaveze i radne discipline tako što je dato ovlašćenje Poslodavcu da umesto otkaza zaposlenom izrekne neku od disciplinskih mera i to:
 - a) privremeno udalji zaposlenog sa rada bez naknade u trajanju od 1 do 15 radnih dana,
 - b) izrekne novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade za mesec u kome je novčana kazna izrečena u trajanju do 3 meseca;
 - c) ili izrekne opomenu sa najavom otkaza sa napomenom da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu ukoliko u narednom roku od 6 meseci učini istu povredu radne obaveze ili nepoštovanje radne discipline;
- Izvršena je izmena roka za izjašnjenje zaposlenog na upozorenje pred otkaz ugovora o radu, tako što je rok za izjašnjenje sa 5 radnih dana izmenjen na 8 dana;
- Ukinuta je obaveza dostavljanja upozorenja pred otkaz ugovora o radu sindikatu;
- Smanjena je zabrana zapošljavanja na istim ili sličnim poslovima u slučaju tehnološkog viška sa 6 meseci na 3 meseca, osim u odnosu na tehnološki višak koji se odnosi na radnika sa invaliditetom koji je proglašen tehnološkim viškom;
- Produženi su objektivni i subjektivni rokovi zastarelosti za davanje otkaza ugovora o radu na 6 meseci od dana saznanja za činjenice koje su osnov za otkaz ugovora o radu odnosno godinu dana od dana nastupanja činjenica koje su osnov za otkaz;
- Skraćen je otkazni rok u slučaju otkaza ugovora o radu zbog neostvarivanja rezultata rada u trajanju ne kraćem od 8 dana niti dužem od 30 dana;
- Uvedena je pravna kategorija otkaza ugovora o radu za koji je postojao pravni osnov, ali je Poslodavac prilikom otkaza učinio određene propuste koji se odnose na postupak otkaza ugovora o radu (slučaj kršenja proceduralnih

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Главни urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / **Br. 64/14**

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

odredbi Zakona o radu, ali ne i materijalnih) u kom slučaju će sud odbiti zahtev zaposlenog za vraćanje na rad i dosuditi zaposlenom na ime naknade štete do 6 zarada;

- Skraćen rok za pokretanje sudskog spora za poništaj rešenja o otkazu ugovora o radu sa 90 dana na 60 dana, računajući od dana dostavljanja rešenja odnosno saznanja za povredu prava;
- Uvedena mogućnost otkaza sindikalnim predstavnicima odnosno zaštita od otkaza za sindikalne predstavnike ubuduće se odnosi samo na slučajeve kada se ugovor o radu otkazuje zbog njegovog statusa ili aktivnosti u svojstvu predstavnika i članstva u sindikatu, s tim da je teret dokazivanja na poslodavcu da sindikalnom predstavniku iz navedenih razloga nije otkazan ugovor o radu.

Pored prethodno navedenih izmena izvršene su određene izmene kako bi se ublažila rigidnost i formalnost zakonskih rešenja, te se propisuje mogućnost prenošenja ovlašćenja za odlučivanje o pravima i obavezama zaposlenih na treća lica koja nisu zaposleni, uvodi se mogućnost donošenja rešenja o godišnjem odmoru u elektronskoj formi, mogućnost da se procedura zaključivanja aneksa ugovora o radu sprovodi bez prethodne obavezne procedure dostavljanja pisanog obaveštenja (prethodni zakon je to definisao kao ponudu za zaključenje aneksa) u slučajevima promene ličnih podataka zaposlenog i drugih podataka kojima se ne menjaju uslovi rada i u slučaju izmene ugovora o radu na inicijativu zaposlenog.

Izmenama Zakona precizirana su ovlašćenja inspekcije rada, a u odnosu na postupak inpekcijskog nadzora izvršene su izmene koje se odnose na uvođenje obaveze donošenja rešenja kojim odbija zahtev zaposlenog za odlaganje rešenja o otkazu, skraćuje se rok za podnošenje zahteva za odlaganje rešenja sa 30 dana na 15 dana, povećava rok za ministarstvo za rešavanje po žalbi na rešenje inspekcije sa 15 dana na 30 dana, zatim menja se visina novčanih kazni u odnosu na pojedine prekršaje koje se kreću od 800.000 do 2.000.000 dinara za pravna lica i 50.000 dinara do 150.000 dinara za odgovorno lice u pravnom licu, ali i brisane su odredbe o ovlašćenjima inspekcije da izreknu zaštitne mere zabrane obavljanja delatnosti.

Imajući u vidu prethodno navedeno, potrebno je da poslodavci u utvrđenom roku od 60 dana izvrše izmene svoje radno pravne dokumentacije i sa zaposlenima zaključe anekse ugovora o radu saglasno predmetnim izmenama zakona i to prevashodnu u delu koji se odnosi na umanjivanje prava zaposlenih, koja su sprovedena izmenama zakona o radu, kao i usklađivanje svojih Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova i pravilnika o radu.

Saša Sindjelić, advokat
sasa.sindjelic@tsg.rs