

NOVINA U ZAKONU O RADU: OBAVEZA POSLODAVCA O DNEVNOM VOĐENJU EVIDENCIJE O PREKOVREMENOM RADU

Skraćemo pažnju na sledeće važne izmene Zakona o radu (Zakon o izmenama i dopunama Zakona o radu - "Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US i 113/2017, dalje: "Zakon") koje se primenjuju od 25. decembra 2017. godine.

Obaveza Poslodavca da vodi dnevnu evidenciju o prekovremenom radu zaposlenih

Izmenama Zakona uvedena je nova obaveza poslodavcima da uredno vode dnevnu evidenciju o prekovremenom radu svih zaposlenih. Pomenuta evidencija o prekovremenom radu ujedno predstavlja i dokaz o obavljanju prekovremenog rada, uz ranije propisane obaveze Poslodavca o donošenju odluke kojom se uvodi prekovremeni rad, a na osnovu koje su definisani vrsta poslova, vreme početka i dužina trajanja prekovremenog rada.

Zakonodavac je kao razlog za uvođenje navedene odredbe naveo da inspekcija rada nije bila u mogućnosti da utvrdi da li je kod Poslodavca postojao prekovremeni rad, te da prekovremeni rad koji se ne evidentira, po pravilu se i ne plaća zaposlenima, premda je Zakonom o evidencijama u oblasti rada propisana obaveza vođenja evidencije o radnom vremenu, pa i o radnom vremenu dužem od punog radnog vremena.

Izmenama Zakona propisana je i prekršajna odgovornost u slučaju nepoštovanja obaveze vođenja dnevne evidencije o prekovremenom radu, sa zaprećenim novčanim kaznama u rasponu od 150.000 do 300.000 dinara za poslodavce sa svojstvom pravnog lica, za preduzetnike u iznosu od 50.000 do 150.000 dinara, dok za odgovorno lice u pravnom licu propisuje novčane kazne u rasponu od 10.000 do 20.000 dinara.

Promena načina dostavljanja Upozorenja o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu

Upozorenje o postojanju razloga za otkaz Ugovora o radu se Zaposlenom dostavlja na isti način koji je propisan za dostavljanje rešenja o otkazu Ugovora o radu (lično dostavljanje, u prostorijama Poslodavca, odnosno na adresu prebivališta ili boravišta).

Izmena rokova za prijavu na obavezno socijalno osiguranje

Poslodavac je dužan da na osnovu ugovora o radu ili drugog ugovora o obavljanju poslova zaključenog u skladu sa ovim Zakonom podnese jedinstvenu prijavu na obavezno socijalno osiguranje u roku propisanom Zakonom kojim se uređuje



Ivana Stefanović, Advokat

Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja, a najkasnije pre stupanja Zaposlenog i drugog radno angažovanog lica na rad.

Novi iznosi novčanih kazni za pojedine prekršaje

- Uskraćivanje zaposlenom prava na otpremninu-

Ukoliko Poslodavac ne isplati Zaposlenom otpremninu prilikom otkaza ugovora o radu usled tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena, ovakvo postupanje je sankcionisano prekršajnom odgovornošću Poslodavca i novčanim kaznama u rasponu od 400.000 do 1.000.000 dinara za poslodavce sa svojstvom pravnog lica, za preduzetnike od 100.000 do 300.000 dinara, dok novčane kazne za odgovorno licu u pravnom licu iznose od 20.000 do 40.000 dinara.

- Ostali prekršaji -

Prilikom vršenja inspeksijskog nadzora, Inspektor rada je ovlašćen da pokrene prekršajni postupak za one prekršaje koji su propisani članom 276 Zakona, i to: ukoliko Poslodavac ne drži primerak ugovora ili kopije ugovora o radu, ne vodi dnevnu evidenciju o prekovremenom radu zaposlenih, ne obezbedi vreme za odmor u toku dnevnog rada, dnevni i nedeljni odmor, Zaposlenom ne odobri korišćenje plaćenog odsustva, ne vodi mesečnu evidenciju o zaradi i naknadi zarade, Zaposlenom uskratiti pravo na otkazni rok, odnosno naknadu zarade.

Za gore navedene povrede Zakona, propisani su veći iznosi novčanih kazni u odnosu na dosadašnje, i to u rasponu od 150.000 do 300.000 dinara (ranije 100.000 dinara) za poslodavce sa svojstvom pravnog lica, odnosno od 50.000 do 150.000 dinara (ranije 50.000 dinara) za preduzetnike, dok za odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnika pravnog lica kazne iznose između 10.000 do 20.000 dinara (ranije 10.000 dinara).