



TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiše o aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom rešenju RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS / TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ / Glavni urednik/
Chefredakteur / Editor-in-Chief / : Ljubica Tomić / Lektor/Lektor/Proof reader/ : Ivana Stojanović, Vojislava Katić, Nevena Stević, Magda Braun / Br. 24/08

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ- НОВОЕ ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ ОБЩЕГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

СОДЕРЖАНИЕ:

1. **Общий коллективный договор**
[\(далее...\)](#)
2. **Излишек рабочих** [\(далее...\)](#)

ОБЩЕЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ ВСЕХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НАЧИНАЯ С 01.01.2009 ГОДА

Министер работы и социальной политики, принял решение об Общем коллективном соглашении, которое относится к всем работодателям на территории Республики Сербии.

Это решение опубликовано в Официальном вестнике Республики Сербии № 104 с 11.11.2008 года, и оно назначает, что все работодатели на территории Республики Сербии должны применять эти положения Общего коллективного договора с 01.01.2009 года.

Общий коллективный договор опубликован («СЛ. Ведомость РС», № 50/2008 и 104/2008) а именно в отношении этого с Законом о труде («СЛ. Ведомость РС», 24/2005 и 61/2005) с этим договором увеличились, соответственно, определенные права работников, касающиеся:

- Право, чтобы увеличить прибыль;
- Право на возмещение расходов;
- Право на возмещение расходов во время отсутствия с работы;
- Процесс утверждения прекращения работы рабочего (излишек рабочей силы);
- Процесс расторжения договора со стороны работодателя, если работники не даёт результаты, и не имеет необходимые знания и навыки для осуществления деятельности, которые работу.

Кроме упомянутого, Общий коллективный договор приносит и другие новизны, о которыми мы говорим в этом номере.

Gordana Stevic Dulic, адвокат
gordana.stevic@tomic-stevic.co.yu



ТОМИЋ СТЕВИЋ ДУЛИЋ

ADVOKATSKA KANCELARIJA

TSD NEWSLETTER

Advokatska kancelarija TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informi-е о aktuelnostima u radu Kancelarije i u zakonodavnom reļjefu RS / Die Rechtsanwaltskanzlei TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ informiert über aktuelle Themen der Kanzlei und über den Rechtsrahmen der RS / The TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ TOMIĆ STEVIĆ DULIĆ / Glavni urednik/
Chefredakteur / Editor-in-Chief / : Ljubica Tomi /Lektor/Lektor/Proof reader/ : Ivana Stojanovi , Vojislava Kati ,
Nevena Stevi , Magda Braun / Br. 24/08

Carice Milice 3/II, Beograd, SCG, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tomic-stevic.co.rs, www.tomic-stevic.co.rs

ИЗЛИШЕК РАБОТНИКОВ

Общий коллективный договор («СЛ Ведомость РС» № 50/2008 и 104/2008), который вступает в силу с 01.01.2009 года, предусматривает следующие критерии для определения числа рабочей силы, которая считается излишней:

К вышеперечисленным критериям относятся:

1. Результаты работы;
2. Имущество;
3. Число членов семьи, которые имеют доходы;
4. Время трудового стажа работника;
5. Здоровье работника и его ближайшей семьи;
6. Число детей в школе, где преимущество имеют работники, которые имеют больше детей в школе.

Критерии, применяются по вышеупомянутом порядке.

Работодатель не может определить, как излишек рабочей силы:

- a) Работавщую женщину с ребенком до двух лет жизни, при этом общая сумма ежемесячного дохода на члена семьи в размере минимальной заработной платы;
- b) Работника инвалида;
- v) Работника с определенными летамы работы, которые назначены в общем акте работодателя.

Анна Чегар, юрист

ana.cegar@tomic-stevic.co.rs