

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релёфе РС / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 64/14

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

## СОДЕРЖАНИЕ:

- 1. СЕМИНАР – ТРУДОВОЕ ПРАВО  
03 СЕНТЯБРЯ 2014 г.**
- 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ**

### **1. СЕМИНАР: ТРУДОВОЕ ПРАВО 03 СЕНТЯБРЯ 2014 г.**

Адвокатская контора Томич Синджелич Гроза организует семинар на тему:

#### НОВОВВЕДЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Приглашаем Вас принять участие в семинаре, который состоится 03 сентября 2014 года в гостинице Holiday Inn. Начало в 9:00.

Обеспечен синхронный перевод на немецкий и английский языки.

Подробная информация и регистрация на [office@tsg.rs](mailto:office@tsg.rs).

Будем рады Вашему участию!

### **2. Изменения в Трудовом кодексе**

Народная Скупштина Республики Сербии приняла долгожданные изменения в Трудовой кодекс, которые были опубликованы в Официальном вестнике РС № 75/2014 и вступают в силу 29.07.2014 года, кроме статьи 54 указанных изменений, которые должны быть применены в течение 30 дней со дня вступления в силу Кодекса, которая касается начислений заработных плат и вознаграждений, содержание которой пропишет министр в указанный срок.

В соответствии с указанными изменениями, Работодатель может заключить с работниками дополнительное соглашение к трудовому договору в течение 60 дней со дня вступления в силу Кодекса, то есть до 27.09.2014 года., в противном случае положения трудового договора, которые не противоречат Кодексу, остаются в силе.



Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 64/14

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

В то же время, изменения Кодекса предусматривают обязанность работодателя, в указанные сроки, согласовать с Кодексом Правила внутренней организации и систематизации.

Следует отметить, что целью настоящих изменений является разрешение законом определенных недоумений и правовых пробелов, которые существовали в практике и, провести терминологическое разъяснение отдельных терминов трудового законодательства, согласовать законодательные решения с другими позитивно-правовыми нормами и директивами Европейского Союза и конвенциями Международной организации труда, упростить процедуру трудоустройства, детальнее определить причины увольнения, упростить процедуру расторжения трудового договора и, наконец, конкретизировать полномочия инспекции труда.

Существенные поправки, с аспекта сокращения прав работников и обязанностей работодателя, связаны с уменьшением основы расчета выплаты увольнительного пособия для работников, увольняемых в связи с сокращением штата, и в дальнейшем рассчитывается только за работу у последнего работодателя. Помимо этого ограничивается право на увеличение размера заработной платы по принципу старшинства, которое также рассчитывается только за стаж у последнего работодателя; отменено повышение заработной платы за посменную работу, сокращен размер пенсионного пособия, при выходе работника на пенсию, с трех средних заработных плат в Республике Сербии на две средние заработные платы в Республике Сербии. Кроме того, был изменен метод расчета компенсации расходов за зарубежные командировки, который больше не регулируется определенными правилами или Положением о компенсации расходов и выходных пособий государственных служащих и работников, а утверждается в общих актах Работодателя или трудовом договоре.

Помимо вышесказанного, внесены начальные изменения основы для расчета или референтного периода для расчета заработной платы, в соответствии с Кодексом, следовательно вместо средней заработной платы за последние три месяца, устанавливается средняя заработная плата за последние 12 месяцев.

Кроме того, важным является изменение и уточнение метода расчета компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск, которая, в свою очередь, рассчитывается на основе средней заработной платы за предыдущие 12 месяцев пропорционально количеству дней неиспользованного ежегодного

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релёфе РС / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 64/14

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

отпуска, вместо предыдущего расчета средней заработной платы за последние три месяца, а также обязательство по выплате компенсации за неиспользованный отпуск больше не привязывается к вине работодателя.

Изменения Кодекса внесли изменения в положения, которыми прописывается содержание Правил систематизации, а также говорится о том, что Правилами может быть утверждено и количество работников, но при этом вносятся ограничения на занятие определенных должностей, на которые могут утверждаться работники, имеющие не более двух степеней профессиональной подготовки и образования. Помимо вышеуказанного, кодекс внес изменения в положение, относящееся к Работодателям, которые обязаны принять Правила систематизации и в будущем данный акт должны будут иметь и те Работодатели, у которых трудоустроено 11 и более работников.

Одной из мер стимулирования занятости стало изменение срока заключения трудового договора на определенный срок, и теперь предусмотренный законом лимит с 12 месяцев продлен на 24 месяца, а также предоставляет возможность заключения трудового договора на срок до 36 месяцев для новых работодателей или новых обществ, которые учреждены в течение до одного года до дня вступления в силу кодекса.

В то же время, предусмотрены новые исключения, согласно которым трудовой договор, заключенный на определенный срок, может действовать более 24 месяцев, кроме случаев замещения временно отсутствующего работника, и только за работу над проектом, время осуществления которого предварительно установлено, трудоустройство иностранного гражданина на основании разрешения на работу, но не более чем до срока истечения разрешения на работу и с безработным, которому для выполнения условий выхода на пенсию не хватает 5 лет.

Наиболее важные поправки были приняты в той части, которая относится к процедуре расторжения трудового договора, а именно:

- Устанавливается ограничение на срок уведомления о расторжении трудового договора по инициативе работника и составляет 30 дней;
- Устанавливаются новые причины увольнения, а именно, законом определяются отдельные случаи нарушения трудовых обязанностей;
- Устанавливаются новые причины увольнения, а именно, законом определяются отдельные случаи нарушения трудовой дисциплины;

- Устанавливается возможность применения дисциплинарных санкций, в случае нарушения трудовых обязанностей и трудовой дисциплины, таким образом, что Работодателю предоставлены полномочия, вместо увольнения работника, применить к нему одну из дисциплинарных санкций:
  - а) временно отстранить работника от работы без выплаты компенсации на срок от 1 до 15 рабочих дней,
  - б) наложить штраф в размере 20% от основной заработной платы за месяц, в котором был наложен денежный штраф в течение до 3 месяцев,
  - в) или сделать выговор и предупредить о возможном расторжении трудового договора, в случае если работник в течение следующих 6 месяцев совершит подобное нарушения трудовых обязанностей или трудовой дисциплины;
- Продлен срок, в течение которого работник может объясниться по поводу предупреждения об увольнении до того, как будет расторгнут трудовой договор, изменен с 5 дней до 8 дней.
- Отменена обязанность предоставлять профсоюзу предупреждение перед расторжением трудового договора;
- Срок действия запрета на трудоустройство, в случае технологического излишка, на те же или похожие должностные позиции был снижен с 6 месяцев на 3 месяца, кроме случаев технологического излишка в отношении работника с инвалидностью, который объявлен технологическим излишком.
- Объективные и субъективные сроки давности по расторжению трудового договора были продлены на 6 месяцев, начиная со дня, когда стали известны факты, которые были основанием для расторжения трудового договора и на один год, начиная со дня наступления причин, которые послужили основанием для увольнения.
- Сокращен срок увольнения, в случае расторжения трудового договора по причине недостижения производительности труда, в течение не менее 8 дней, и не более 30 дней.
- Предусмотрена правовая категория расторжения трудового договора, по которому существовало правовое основание, но Работодатель при расторжении трудового договора сделал определенные пропуски относительно процедуры расторжения трудового договора (в случае нарушения процедурных положений Трудового кодекса, но и не материальных); в этом случае суд

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 64/14

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

отклоняет требование работника о возвращении на должность и присудит работнику возместить ущерб в размере до 6 заработных плат.

- Срок начала судебного процесса об отмене решения о расторжении трудового договора был сокращен с 90 дней на 60 дней, начиная со дня получения решения и момента, когда стало известно о нарушении прав.
- Внесена возможность увольнения профсоюзных представителей, то есть, защита от увольнения для профсоюзных представителей в будущем действует только в случае расторжения трудового договора в связи с его статусом или деятельностью, в качестве представителя и членством в профсоюзе, при этом на работодателе лежит бремя доказывания по каким, из вышесказанных, причинам с профсоюзным представителем не расторгнут трудовой договор.

С целью смягчения жесткости и формальности законодательных решений, помимо вышеуказанных изменений, были приняты изменения, предусматривающие возможность передачи полномочий по определению прав и обязанностей работников третьим лицам, которые не являются работниками, предусматривается возможность принятия решения о ежегодном отпуске в электронной форме, а также возможность проведения процедуры подписания дополнительного соглашения к трудовому договору без обязательной предварительной процедуры подачи письменного уведомления (предыдущим законом определялось как предложение о подписании дополнительного соглашения) в случае изменения персональных данных работника и других данных, которые не меняют условия труда, и в случае изменения трудового договора по инициативе работника.

Изменения Кодекса конкретизируют полномочия инспекции труда. Внесены изменения процедуры инспекционного контроля относительно установления обязанности по принятию решения, которым отклоняется заявление работника об отсрочке увольнения, сокращаются сроки подачи самого заявления об отсрочке увольнения с 30 дней на 15 дней; для Министерства увеличивается срок рассмотрения жалобы на решение инспекции с 15 дней на 30 дней. Помимо вышесказанного, изменился размер денежных штрафов, в зависимости от преступления, которые находятся в пределах от 800.000,00 динар до 2.000.000,00 динар для юридических лиц и от 50.000,00 динар до 150.000,00 динар для ответственного лица в юридическом лице. Положения о полномочиях инспекции наложения запретительных мер по осуществлению деятельности

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe PC / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / **Br. 64/14**

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

были удалены.

Принимая во внимание вышесказанное, работодателям необходимо в течение 60 дней внести изменения в свои рабочие и правовые документы и подписать с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам, и прежде всего в той части, которая относится к ограничениям прав работников, в соответствии с изменениями Трудового Кодекса, и согласовать свои Правила внутренней организации и систематизации и Инструкции по охране труда и технике безопасности.

Саша Синджелич, адвокат  
[sasa.sindjelic@tsq.rs](mailto:sasa.sindjelic@tsq.rs)