

## **Условия направления работников на временную работу за границу и их защите**

### **I Введение**

Народная скупщина Республики Сербии приняла Закон «О условиях направления работников на временную работу за границу и их защите» ("Официальный вестник РС", № 91/2015), который вступил в силу 13.11.2015 года и подлежит применению с 13.01.2016 года.

Настоящий Закон регулирует права работников, которые направляются на временную работу за границу, а также условия, процедуры и обязанности работодателя в связи с указанным направлением.



### **II Определение понятия направления**

Под направлением работников на временную работу за границу закон подразумевает ситуации, когда работодатель временно командировывает своих работников с территории Республики Сербии за границу в целях: 1) выполнения работы (например, в рамках бизнес корпорации) или 2) повышения профессиональной подготовки для нужд работодателя.

Для выполнения временной работы за границей, работники могут быть направлены на неопределенный срок без правовых ограничений. Работники направленные за границу для выполнения работы на определенный срок, могут быть командированы исключительно в пределах срока действия заключенного с ними трудового договора, при этом, время проведенное в командировке за границей не включается в законом установленное ограничения срока действия срочного трудового договора.

### **III Согласие работника**

При принятии решения о направлении работника на временную работу за границу, работодатель обязан получить предварительное письменное согласие работника, за исключением случаев когда трудовым договором с работником предусмотрено условие о возможном командировании работника на временную работу за границу.

Законом, также, установлены случаи, когда работник может отказаться от командировки на временную

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном рельефе РС / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 84/15

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

работу за границу, в частности, в случае беременности, до достижения ребенком возраста трех лет и т.д.).

#### **IV Обязанности работодателя**

Работодатель обязан:

- Заключение с работниками соответствующие соглашения о изменении условий трудовых договоров в контексте соблюдения правил командирования работников;

- Провести изменения оснований страхования в единой базе Центрального реестра обязательного социального страхования;

- Обеспечить работнику:

1. Обязательное страхование (медицинское, пенсионное и за случаи инвалидности, страхование за случаи временной нетрудоспособности);
2. Условия труда, отвечающие требованиям безопасности труда и охраны здоровья;
3. Жилье, питание и проезд до места работы и назад, в соответствии со стандартами, действующими в стране - месте командирования, или условиям трудового договора с работниками, правилами трудового распорядка, в случае, если указанные условия благоприятные для работника;
4. Заработную плату, которая не может быть ниже от гарантированного уровня минимальной оплаты труда, установленной законодательством страны - места командирования работника;
5. Подготовку работника, командируемого на временную работу за границу, что подразумевает обязанность работодателя проинформировать работника об условиях жизни в стране (месте) куда работник направляется, а также обязанность обеспечить проезд работника до места командировки и назад, медицинский осмотр работника и документы регулирующие временное пребывания работника и право осуществлять трудовую деятельность в стране командирования;
6. Контактное лицо в стране - месте командирования, к которому работник может обратиться за получением необходимой информации.

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS / Die Rechtsanwälte TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und den Rechtsrahmen der RS / The TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA Law Office is informing about the actual activities of the Law office and the Law frame in RS/ Юридическая контора ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном рельефе РС / Glavni urednik/Chefredakteur /Editor-in-Chief / Главный редактор: Ljubica Tomić /Lektor/Lektor/Proofreader/Лектор: Ivana Radović, Vesna Gašić, Vojislava Katić, Viktorija Topalović, Magda Braun / Br. 84/15

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

#### **V Процедура уведомления Министерства**

Работодатель обязан представить в Министерство труда уведомление по установленной форме о командировании работника, в срок, не позднее чем за день до даты направления в командировку. Также, работодатель обязан, вышеуказанному Министерству, в течении семи дней со дня направления в командировку, представить Справку из единой базы Центрального реестра, в котором содержится список всех работников, командированных на работу за границу,

#### **VI Правовые положения об ответственности**

За нарушение указанного закона предусмотрена административная ответственность работодателя и должностного лица, в виде штрафа в размере от 100.000 РСД до 1.500.000 РСД на работодателя, а также от 10.000 РСД до 150.000 динаров на ответственное должностное лицо.

Ивана Стефанович, адвокат  
ivana.stefanovic@tsg.rs