

НОВОВЕДЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ: ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЕЖЕДНЕВНО ВЕСТИ УЧЕТ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Обращаем Ваше внимание на следующие изменения Трудового кодекса: (Закон о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс - „Официальный вестник РС“ № 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - решение КС и 113/2017, далее - „Закон“), который применяется с 25 декабря 2017 года,

Обязанность Работодателя ежедневно вести учет сверхурочной работы сотрудников

Нововведения Закона возложили на работодателя новую обязанность по ведению ежедневного учета сверхурочной работы всех сотрудников. Данный учет сверхурочной работы является одновременно и доказательством выполнения сотрудником сверхурочной работы, в дополнение к ранее прописанной обязанности Работодателя по принятию решения о применении сверхурочной работы, которым устанавливается вид работы, время начала работы и продолжительность сверхурочной работы.

Принятие подобного положения законодатель обосновывает тем, что инспекция труда не могла установить применяет ли тот или иной Работодатель сверхурочную работу, а сама сверхурочная работа, по которой не ведется учет, как правило, не оплачивается сотрудникам, не смотря на то, что Закон о ведении учета в сфере труда предусматривает обязанность по ведению учета рабочего времени, а также времени, продолжительность которого больше полного рабочего дня.

Также, нововведения Закона предусматривают административную ответственность за несоблюдение обязанности по ведению ежедневного учета сверхурочной работы и установление штрафных санкций в размере от 150.000 до 300.000 динаров для работодателей – юридических лиц, от 50.000 до 150.000 динаров для предпринимателей и от 10.000 до 20.000 динаров для ответственного лица в юридическом лице.



Ивана Стефанович, Старший юрист

Изменение способа направления Предупреждения о наличии причин для расторжения трудового договора

Предупреждение о наличии причин для расторжения Трудового договора направляется Сотруднику тем же способом, что и Приказ о расторжении Трудового договора (*лично, в офисе Работодателя или по месту пребывания или жительства*).

Изменение сроков подачи заявления на обязательное социальное страхование

На основании трудового договора или любого другого договора о выполнении работы, заключенного в соответствии с Законом, Работодатель обязан подать заявление на обязательное социальное страхование в срок, предусмотренный Законом, регламентирующим деятельность Центрального реестра обязательного социального страхования (Фонд социального страхования), *но не позднее срока вступления в должность Сотрудника или другого привлеченного к работе лица*.

Новые штрафные санкции за определенные нарушения

- Ограничение права сотрудника на выходное пособие -

В случае, если Работодатель не выплатит Сотруднику выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с технологическими, экономическими или организационными изменениями, за подобное действие на Работодателя возлагается материальная ответственность и штрафные санкции в размере от 400.000 до 1.000.000 динаров для работодателей – юридических лиц, от 100.000 до 300.000 динаров для предпринимателей и от 20.000 до 40.000 динаров для ответственного лица в юридическом лице.

- Другие нарушения -

При проведении инспекционного контроля Инспектор труда уполномочен в отношении Работодателя инициировать процесс привлечения к ответственности в соответствующем органе надзора и контроля за охраной труда, предъявить обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, предусмотренных в статье

TSG

TSG NEWSLETTER

TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA

Advokatska kancelarija TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informiše o aktuelnostima u radu kancelarije i zakonodavnom reljefu RS | Die Rechtsanwältin TSG TOMIĆ SINDJELIĆ GROZA informieren über aktuelle Themen der Kanzlei und des Rechtsrahmens der RS | The aim of the TSG Newsletter is to help clients and associates understand trends and legal developments in various areas of the law in the RS | Юридическое бюро ТСГ ТОМИЧ СИНДЖЕЛИЧ ГРОЗА информирует о самых актуальных событиях, о работе конторы и законодательном релiefe РС | Glavni urednik|Chefredakteur|Editor-in-Chief|Главный редактор: Ljubica Tomić | Prevodi | Übersetzungen | Translations | Переводы: Mirjana Zdravković, Vojislava Katić, Viktorija Topalović | Lektor | Lektor | Proofreader | Лектор: Ivana Radović, Magda Braun

Br. 101/18 – Januar|January|Январь|Januar 2018

Carice Milice 3, Beograd, Srbija, TEL/FAX +381 (0)11 3285.227, +381 (0)11 3285.208, +381 (0)11 3285.153, office@tsg.rs, www.tsg.rs

276. Закона, а именно: если у Работодателя отсутствует экземпляр Трудового договора или его копия; не ведет ежедневный учет сверхурочной работы сотрудников; не предоставляет, перерыв в течение рабочего дня, дневной и недельный отдых; не предоставляет Сотруднику оплачиваемый отпуск; не ведет ежемесячный учет (табель учета) заработной платы и доплат; ограничивает право Сотрудника на сроки увольнения или компенсационную выплату.

За вышеуказанные нарушения Закона предусмотрены высокие штрафные санкции, в сравнении с предыдущими санкциями, в размере от 150.000 до 300.000 динаров (ранее 100.000 динаров) для работодателей – юридических лиц, от 50.000 до 150.000 динаров (ранее 50.000 динаров) для предпринимателей и от 10.000 до 20.000 динаров (ранее 10.000 динаров) для ответственного лица в юридическом лице.