

NEWSLETTER

Boravak i rad stranaca u Republici Srbiji bez jedinstvene dozvole



Piše: Marta Luković, pravnik

Zapošljavanje stranaca i pribavljanje jedinstvene dozvole za njihov boravak i rad u Republici Srbiji regulisano je Zakonom o strancima i Zakonom o zapošljavanju stranaca.

Pored procedure pribavljanja jedinstvene dozvole za zapošljavanje stranaca, Zakon o zapošljavanju stranaca propisuje i izuzetke od obaveze njenog pribavljanja. U nastavku izdvajamo jedan od izuzetaka koji izaziva najviše pažnje u praksi.

DA LI SU STRANCI (IZVOĐAČI RADOVA) U REPUBLICI SRBIJI U OBAVEZI DA PRIBAVE JEDINSTVENU DOZVOLU?

Stranac čiji boravak u Republici ne traje duže od 90 dana u periodu od 180 dana računajući od dana prvog ulaska, odnosno duže od propisanog perioda boravka u skladu sa međunarodnim ugovorom, ostvaruje pravo na rad u Srbiji u navedenom periodu bez izdate jedinstvene dozvole, i to:

- stranac koji je **upućeno lice** koje u Republici izvodi radove na osnovu ugovora o nabavci robe, nabavci ili zakupu mašina ili opreme njene isporuke, instaliranja, montaže, opravke ili obučavanja za rad na tim mašinama ili opremi.

I pored propisanog izuzetka od obaveze pribavljanja jedinstvene dozvole, nije isključena obaveza domaćeg privrednog subjekta od primene svih propisanih mera bezbednosti i zdravlja na radu, bez obzira na period boravka stranca i njegov status kao upućenog lica.

ŠTA ČINITI UKOLIKO KAO POSLODAVAC NISTE SIGURNI DA ĆE SE RADOVI IZVESTI U ROKU OD 90 DANA?

Ukoliko postoje indicije da će radovi koje izvode strani državljani trajati duže od 90 dana u periodu od 180 dana, savet je da se za te strance u svakom slučaju pribavi jedinstvena dozvola. Na taj način strani poslodavci će biti sigurni u pogledu poštovanja zakonskih obaveza u Republici Srbiji. Takođe, izbeći će stresne situacije prilikom neplaniranih komplikacija koje dovode do produženja boravka i radova, ali i odlazak pred sudiju za prekršaje i plaćanje kazni.

KAKO PRIBAVITI JEDINSTVENU DOZVOLU ZA STRANCE KOJI SU UPUĆENI NA RAD (IZVOĐENJE RADOVA) U REPUBLIKU SRBIJU?

Jedinstvena dozvola za ovu grupu stranaca može se pribaviti na sledeća dva načina:

1. tako što će ih strani poslodavac uputiti stranca na rad u Republiku Srbiju kod domaćeg poslodavca, a na osnovu odgovarajućeg ugovora
2. tako što će strani poslodavac uputiti stranca na rad u Republiku Srbiju u povezano društvo/kompaniju/ogranak u Republici Srbiji čiji je osnivač strani poslodavac.

KOJE KAZNE SU PREDVIĐENE?

U slučaju prekoračenja boravka od 90 dana u periodu od 180 dana u Republici Srbiji, gore pomenuti stranac će biti prekršajno odgovoran i njegov boravak će postati nezakonit. U toj situaciji, ako stranac napusti zemlju, a zatim pokuša da se vrati, može biti zaustavljen na granici i sprečen da ponovo uđe na teritoriju Republike Srbije u narednih 90 dana. U slučaju ovakvog prekršaja i nepoštovanja odredbi Zakona o strancima i Zakona o zapošljavanju stranaca, sankcije su sledeće:

- za poslodavca koji zapošljava stranca protivno odredbama Zakona – novčana kazna u iznosu od 800.000 RSD do 2.000.000 RSD (cca. from 6.800 EUR to 17.000 EUR), i zaštitna mera zabrana vršenja određene delatnosti u trajanju od šest meseci do jedne godine
- za odgovorno lice kod poslodavca (npr. direktora) – novčana kazna od 20.000 RSD do 150.000 RSD (cca. from 170 EUR to 1.280 EUR)
- stranac – novčana kazna od 15.000 RSD do 150.000 RSD (cca. from 130 EUR to 1.280 EUR).

Naša advokatska kancelarija pruža usluge pribavljanja jedinstvene dozvole za strance, za više informacija možete nas kontaktirati na: marta.lukovic@tsg.rs ili office@tsg.rs.

Ukoliko Vas interesuju ostale izmene Zakona o strancima i Zakona o zapošljavanju stranaca možete pročitati i naš Newsletter 131 na temu: „**ŠTA NAM DONOSE IZMENE ZAKONA O BORAVKU I ZAPOSŁJAVANJU STRANACA?**“.