

NEWSLETTER

Пребывание и работа иностранцев в Республике Сербия без единого разрешения



Автор: Марта Лукович, юрист

Трудоустройство иностранцев и получение единого разрешения на пребывание и работу в Республике Сербия регулируется Законом об иностранцах и Законом о трудоустройстве иностранцев.

Помимо процедуры получения единого разрешения на трудоустройство иностранцев, Законом о трудоустройстве иностранцев предусмотрены исключения из обязанности его получения. Ниже публикуем одно из исключений, вызывающее на практике повышенное внимание.

ОБЯЗАНЫ ЛИ ИНОСТРАНЦЫ, ИСПОЛНИТЕЛИ РАБОТ В РЕСПУБЛИКЕ СЕРБИЯ, ПОЛУЧАТЬ ЕДИНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ?

Иностранец, с пребыванием в Республике не более 90 дней в течение 180 дней, считая со дня первого въезда, т.е. не дольше установленного срока пребывания в соответствии с международным договором, пользуется правом на работу в Сербии в течение указанного срока без выдачи единого разрешения если:

- является уполномоченным лицом, выполняющим работы в Республике на основании договора купли-продажи товаров, приобретения или аренды машин или оборудования, их доставки, монтажа, сборки, ремонта или обучения работе на этих машинах или оборудовании.

Помимо установленного исключения из обязанности получения единого разрешения, остается обязанность сербского хозяйствующего субъекта применять все предусмотренные меры безопасности и гигиены труда независимо от срока пребывания иностранца и его статуса уполномоченного лица.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ УВЕРЕНЫ, ЧТО РАБОТЫ БУДУТ ВЫПОЛНЕНЫ В ТЕЧЕНИЕ 90 ДНЕЙ?

Если есть признаки того, что работы, выполняемые иностранным гражданином, будут длиться более 90 дней в течение 180-дневного периода, рекомендуется в любом случае получить единое разрешение для этих иностранцев. Таким образом, иностранные работодатели будут уверены в соблюдении юридических обязательств в Республике Сербия. Это также позволит избежать стрессовых ситуаций при возникновении незапланированных осложнений, которые приводят к продлению срока пребывания и работы, а также обращения к мировому судье за правонарушения и уплаты штрафов.

КАК ПОЛУЧИТЬ ЕДИНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАБОТУ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) В РЕСПУБЛИКУ СЕРБИЯ?

Единое разрешение для данной группы иностранцев можно получить двумя способами:

1. иностранный работодатель направляет иностранца на работу в Республику Сербия к сербскому работодателю на основании соответствующего договора
2. иностранный работодатель направляет иностранца на работу в Республику Сербия в родственную компанию – компанию/филиал в Республике Сербия, учредителем которой является иностранный работодатель.

КАКИЕ ШТРАФЫ ПРЕДУСМОТРЕНЫ?

В случае превышения 90 дней пребывания в течение 180 дней в Республике Сербия вышеупомянутые иностранцы будут нести ответственность за правонарушение, и их пребывание станет незаконным. В этой ситуации, если иностранцы покинут страну, а затем попытаются вернуться, их могут остановить на границе и запретить повторный въезд на территорию Республики Сербия в течение следующих 90 дней.

В случае такого нарушения и несоблюдения положений Закона об иностранцах и Закона о трудоустройстве иностранцев санкции следующие:

- для работодателя, нанимающего иностранца в нарушение положений Закона - штраф в размере от 800 000 до 2 000 000 динаров (приблизительно от 6 800 до 17 000 евро), а также защитная мера в виде запрета на осуществление определенных видов деятельности на период от шести месяцев до одного года
- для ответственного лица у работодателя (например, директора) – штраф от 20 000 до 150 000 динаров (приблизительно от 170 до 1 280 евро)
- для иностранца – штраф от 15 000 до 150 000 динаров (приблизительно от 130 до 1 280 евро).

Наше адвокатское бюро предоставляет услуги по получению единого разрешения для иностранцев, для получения дополнительной информации вы можете связаться с нами по адресу: marta.lukovic@tsg.rs или office@tsg.rs.

Если вас интересуют другие изменения в Законе об иностранцах и Законе о трудоустройстве иностранцев, вы также можете прочитать наш Информационный бюллетень 131 «Что предполагают грядущие изменения в законе о проживании и трудоустройстве иностранцев».