

NEWSLETTER

Злоупотребление больничными листами в Сербии



Автор: Елена Тодорович, юрист

После последних поправок к Закону о медицинском страховании тема больничных листов оказалась в центре внимания общественности и вызвала ряд дискуссий и дилемм относительно

но интерпретации положений закона и их применения на практике. Абсентеизм, как его еще называют, является серьезной проблемой для работодателей в Сербии, особенно для тех, кто занимается трудоемкой деятельностью. Чаще всего он наблюдается в периоды сезонной занятости.

Злоупотребление больничным – это сознательное и умышленное действие работника с целью использования больничного не по назначению.

Под злоупотреблением подразумевается:

- использование больничного вопреки причинам, по которым он был предоставлен, то есть при имитации заболевания работником
- несоблюдение работником предписанного или рекомендованного врачом поведения, что ведёт к замедлению выздоровления.

Наше трудовое законодательство предусматривает злоупотребление больничным как нарушение трудовой дисциплины, что дает работодателю возможность расторгнуть с работником трудовой договор.

Однако на практике дилеммой была процедура определения этого злоупотребления.

Сам факт злоупотребления работником больничным не является обоснованным и разрешенным законом основанием для расторжения трудового договора.

Даже при наличии явных доказательств злоупотребления больничным, который получил сам работодатель, это не может привести к законному расторжению трудового договора.

Злоупотребление больничным может быть установлено только компетентным органом здравоохранения после проведения процедуры определения дееспособности работника.

Закон о труде предусматривает возможность для работодателя подать запрос в компетентные органы здравоохранения для определения состояния здоровья работника.

При возникновении сомнений в обоснованности временной нетрудоспособности работодатель может за свой счет направить работника на соответствующее обследование в уполномоченное медицинское учреждение, выбранное работодателем, для выяснения обстоятельств злоупотребления правом отсутствия на работе в связи с временной нетрудоспособностью. Отказ работника от прохождения данного обследования считается нарушением трудовой дисциплины, и на этом основании работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор.

Помимо Закона о труде, Закон о медицинском страховании предусматривает контроль больничного со стороны работодателя путём подачи запроса на экспертное заключение о состоянии здоровья работника.

Экспертное заключение проводится медицинской комиссией первой степени, если оценка дана выбранным врачом; медицинской комиссией второй степени - если оценка дана медицинской комиссией первой степени; тремя врачами-специалистами учреждения здравоохранения третичного уровня медицинской помощи - если оценка дана медицинской комиссией второй степени.

Принимая во внимание все вышеизложенное, для установления факта злоупотребления работодателю необходимо в случае сомнений направить работника в уполномоченное учреждение

здравоохранения для проведения соответствующей экспертизы. Злоупотребление больничным, установленное таким образом, может стать законным основанием для расторжения трудового договора.

Злоупотребление больничным является серьезной проблемой в трудовом процессе для работодателей. Работодатели имеют право и обязаны принимать меры в соответствии с законом в целях защиты своих интересов, а для достижения этого им необходимо соблюдать установленный законом порядок определения нарушений трудовой дисциплины. Только в этом случае процедура расторжения трудового договора по данному основанию будет считаться законной.

Для получения дополнительной информации по этой теме, пожалуйста, свяжитесь с нами по электронной почте: jelena.todorovic@tsg.rs или office@tsg.rs